



L'Attuario nella gestione dei rischi
per le imprese e per la collettività

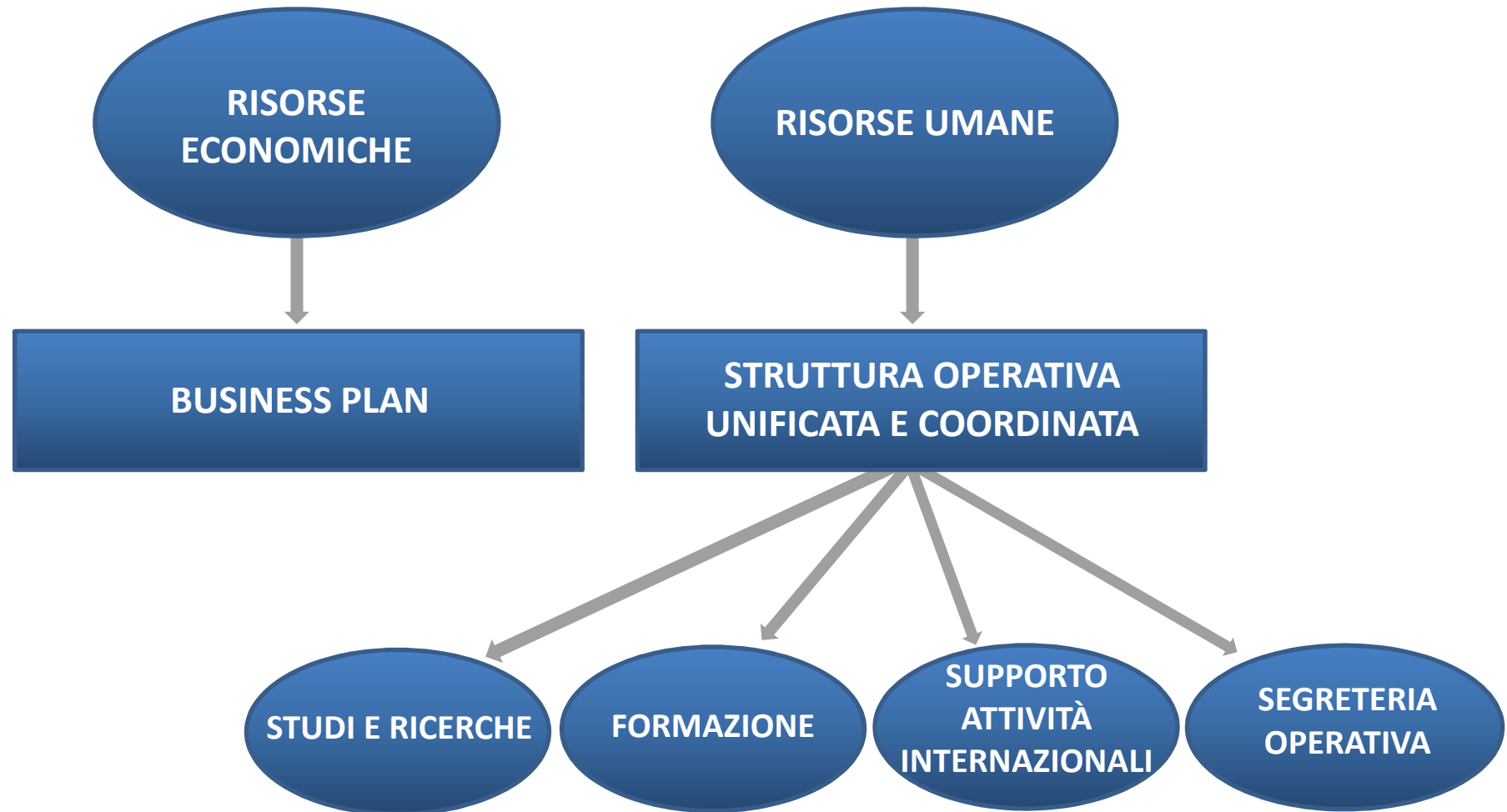
Il progetto sviluppo e risorse: la S.I.A.

Stefano Borsetti, Massimo Di Pietro

Bologna, 17 giugno 2016

PERCHÉ È NATA LA S.I.A.

ASSEMBLEA ANNUALE ISCRITTI ONA - LUGLIO 2013



FONTI ISTITUTIVE E ORGANIZZAZIONE

1° GENNAIO 2016: AVVIO DI S.I.A. (SVILUPPO INIZIATIVE ATTUARIALI S.R.L.)

SOCI: CNA, ONA, IIA

RIUNIFICAZIONE SEDI: VIALE DELLE MILIZIE, 1 - ROMA

RIORGANIZZAZIONE SEGRETERIE

RAPPRESENTANZA UNITARIA A LIVELLO INTERNAZIONALE PRESSO AAE E IAA

SALTO DI QUALITÀ SUL PIANO OPERATIVO E SUL PIANO ORGANIZZATIVO

BUSINESS PLAN UNIFICATO TRA S.I.A. E SOCI

STRUTTURA SOCIETARIA

SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (7 CONSIGLIERI – DURATA TRIENNALE)

PRESIDENTE C.d.A.

AMMINISTRATORE DELEGATO

SEGRETERIA (3 COMPONENTI)

OBIETTIVI

STATUTO S.I.A. - ARTICOLO 3 - OGGETTO SOCIALE

PROMOZIONE DI STUDI E RICERCHE: MATERIE ATTUARIALI – FINANZIARIE, TECNICHE ASSICURAZIONI PRIVATE E SOCIALI, ERM

FORMAZIONE ATTUARIALE PERMANENTE

SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E MARKETING

ORGANIZZAZIONE E STAMPA DI RIVISTE, BOLLETTINI, VOLUMI (ANCHE ONLINE)

ISTITUZIONE DI UFFICIO FORMAZIONE, RICERCHE E STUDI

STIPULA DI ACCORDI DI SERVIZIO CON I SOCI PER DEFINIRE E DISCIPLINARE LE ATTIVITÀ SOPRA INDICATE

OFFERTA FORMATIVA

TIPOLOGIA CORSI PER FORMAZIONE ATTUARIALE:

- a) **CORSI GRATUITI (CONVENZIONE ANNUALE ONA): MINIMO 4 CORSI/ANNO, RISERVATI SOLO AGLI ISCRITTI ALL'ORDINE**
- b) **CORSI A PAGAMENTO: AD ADESIONE "LIBERA" OPPURE TRAMITE CONTRATTI ANNUALI (RINNOVABILI) CON ENTI/SOCIETÀ PER FORMAZIONE ATTUARIALE (N. PERSONE / N. CORSI)**
- c) **E-LEARNING: DA COLLEGARE AI CORSI GRATUITI O DA SVILUPPARE AD HOC, EVENTUALMENTE ANCHE CON ENTI ESTERNI SPECIALIZZATI**
- d) **CONTRATTI CON ENTI ESTERNI CHE OPERANO PER LA FORMAZIONE ATTUARIALE DI DIPENDENTI DI IMPRESE (ACCESSO A FINANZIAMENTI EUROPEI PER LA FORMAZIONE, RICONOSCIMENTO AI FINI FAC E INDIVIDUAZIONE DOCENTI ATTUARI)**

PROGRAMMAZIONE BIENNALE

IL NUOVO CDA DELLA S.I.A. STA DELINEANDO UN PIANO BIENNALE DI CORSI FORMATIVI DAL PUNTO DI VISTA QUALITATIVO E QUANTITATIVO

A TALE SCOPO CON LA CIRCOLARE CNA N. 5/2016 È STATO RICHIESTO A TUTTI I COLLEGHI INTERESSATI (DOCENTI MA ANCHE E SOPRATTUTTO NON DOCENTI) DI FORNIRE LA PROPRIA DISPONIBILITÀ PER DARE UN CONTRIBUTO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE.

LA RICHIESTA HA UN DUPLICE OBIETTIVO:

- 1. CREARE PRESSO LA S.I.A. UNA LISTA DOCENTI DIVERSIFICATA (PER ARGOMENTI, SETTORI, AREE GEOGRAFICHE...) POICHÉ IN PASSATO SI È RISCONTRATA UNA CARENZA DI DISPONIBILITÀ DI DOCENTI CHE HA RESO DIFFICILE QUALSIASI TIPO DI PROGRAMMAZIONE**
- 2. SFRUTTARE LE SPECIFICHE CONOSCENZE ED ESPERIENZE LAVORATIVE DEI DOCENTI AL FINE DI SVILUPPARE CORSI FAC IN GRADO DI OFFRIRE UNA FORMAZIONE PRATICA OLTRE CHE TEORICA**

ASPETTI ORGANIZZATIVI E STRATEGICI

ASPETTI ORGANIZZATIVI

LA S.I.A. HA GIÀ COMINCIATO A FORNIRE UN SUPPORTO OPERATIVO AGLI EVENTI DEL MONDO ATTUARIALE, AD ESEMPIO:

- CONGRESSO NAZIONALE ATTUARI 2016
- GIORNATA NAZIONALE DELLA PREVIDENZA
- SALONE DELLO STUDENTE

A REGIME LA S.I.A. DOVRÀ ESSERE IN GRADO DI FORNIRE UN SUPPORTO OPERATIVO ED ECONOMICO AD EVENTI ED INIZIATIVE ATTUARIALI ORGANIZZATI SIA DAI SOCI (CNA, ONA, IIA) CHE IN AMBITO INTERNAZIONALE E/O SCIENTIFICO

ASPETTI STRATEGICI

L'OBIETTIVO PRINCIPALE DELLA S.I.A. È QUELLO DI AVERE UNA PROFESSIONE STRUTTURATA IN TERMINI DI RISORSE ECONOMICHE E UMANE PER SUPPORTARE A 360° E IN MODO CONTINUATIVO IL PROGETTO DI SVILUPPO DELLA NOSTRA PROFESSIONE