



**INTESA SANPAOLO
PREVIDENZA**



Le prospettive di un nuovo «*Welfare integrativo*»

Andrea Lesca DG Intesa Sanpaolo Previdenza

Roma, 6 giugno 2013

Contesto socio-economico: i mutamenti strutturali nei comportamenti delle Famiglie

■ L'attuale clima socio-economico influisce sui comportamenti **delle Famiglie** che sono ormai ben definite:

- si scarta il **superfluo**
- ritornano termini che erano in disuso

« **Vado a piedi** »

« **Faccio i conti** »

« **Penso in modo diverso al mio lavoro** »

« **Rinuncio** »

Fonte: Seminario GfK Eurisko, Luglio 2012

Contesto socio-economico: l'invecchiamento della popolazione

■ **Longevità e denatalità** indicano una chiara priorità per il nostro Paese

■ L'Italia sta diventando un Paese «**di anziani**» oppure sarà un Paese «**per anziani**» ?

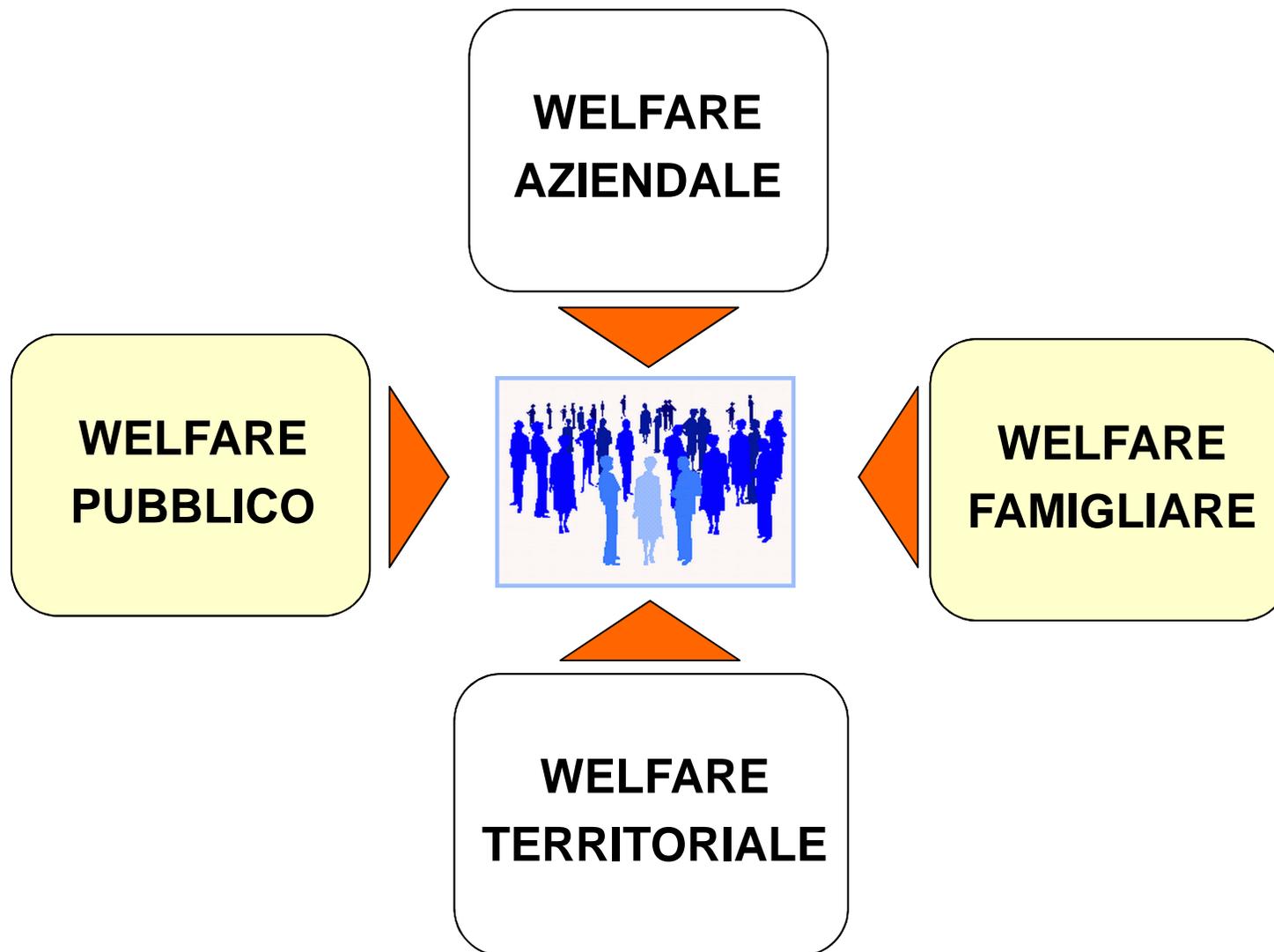
- Favorire ruolo attivo
- Facilitare il «Tempo Libero» (attivo e passivo)
- Creare benessere fisico e psicologico
- Non autosufficienza
- Gestione delle risorse (mobiliari e immobiliari)
- Assistenza per adempimenti fiscali, ecc..

Contesto socio-economico: l'invecchiamento della popolazione



- Esempio: **GENOVA**, considerata il **LABORATORIO** per anticipare le dinamiche demografiche dell'Italia del **2050**

Le principali forme del Welfare



Il Welfare aziendale

- **Lo sviluppo di forme di Welfare aziendale**

- Sempre più aziende dimostrano attenzione ai **bisogni tangibili e intangibili degli individui**, predisponendo diversi incentivi.
- **L'obiettivo** dei sistemi di Welfare Aziendale è di delineare un modello complementare ai sistemi di remunerazione più tradizionali, individuando strumenti alternativi per il divario tra costo aziendale e reale potere d'acquisto trasferito al dipendente.
- E' in quest'ottica che il **welfare aziendale** si inserisce in un modello alternativo di **responsabilità sociale di impresa** che si muove verso una governance allargata.

Il Welfare aziendale: i servizi offerti

■ Le 4 macro categorie del Welfare aziendale riguardano:

FAMIGLIA

TEMPO LIBERO

SALUTE

RISPARMIO

Il Welfare aziendale: i servizi offerti

■ FAMIGLIA

- Asilo nido aziendale / convenzioni per asili nido territoriali (PMI)
- Borse di studio per l'educazione dei figli
- Campus estivi per i figli
- Acquisto libri di testo scolastici
- Carrello spesa gratuito

■ TEMPO LIBERO

- Convenzioni per agevolare impegni lavorativi (es. conv. trasporti: car sharing)
- Palestra aziendale / convenzioni con palestre
- Convenzioni per la cura di familiari malati
- Convenzioni: teatri, musei, cinema,

Il Welfare aziendale: i servizi offerti

■ SALUTE

- Assistenza sanitaria integrativa
- Ambulatorio medico / infermieristico ecc
- Vaccinazione antinfluenzale / vaccinazioni
- Check up (in strutture esterne) / convenzioni

■ RISPARMIO

- Sconti su prodotti e servizi bancari e assicurativi
- Sviluppo e assistenza nella **previdenza complementare**

Il Welfare aziendale: la previdenza complementare

- **Le scelte di risparmio** sono necessariamente più complesse rispetto al passato.
- Si prendono decisioni più **consapevoli e informate** quando sono determinanti per la futura prosperità.



■ **Le scelte di risparmio** sono sempre più «**finalizzate**» e meno generiche.

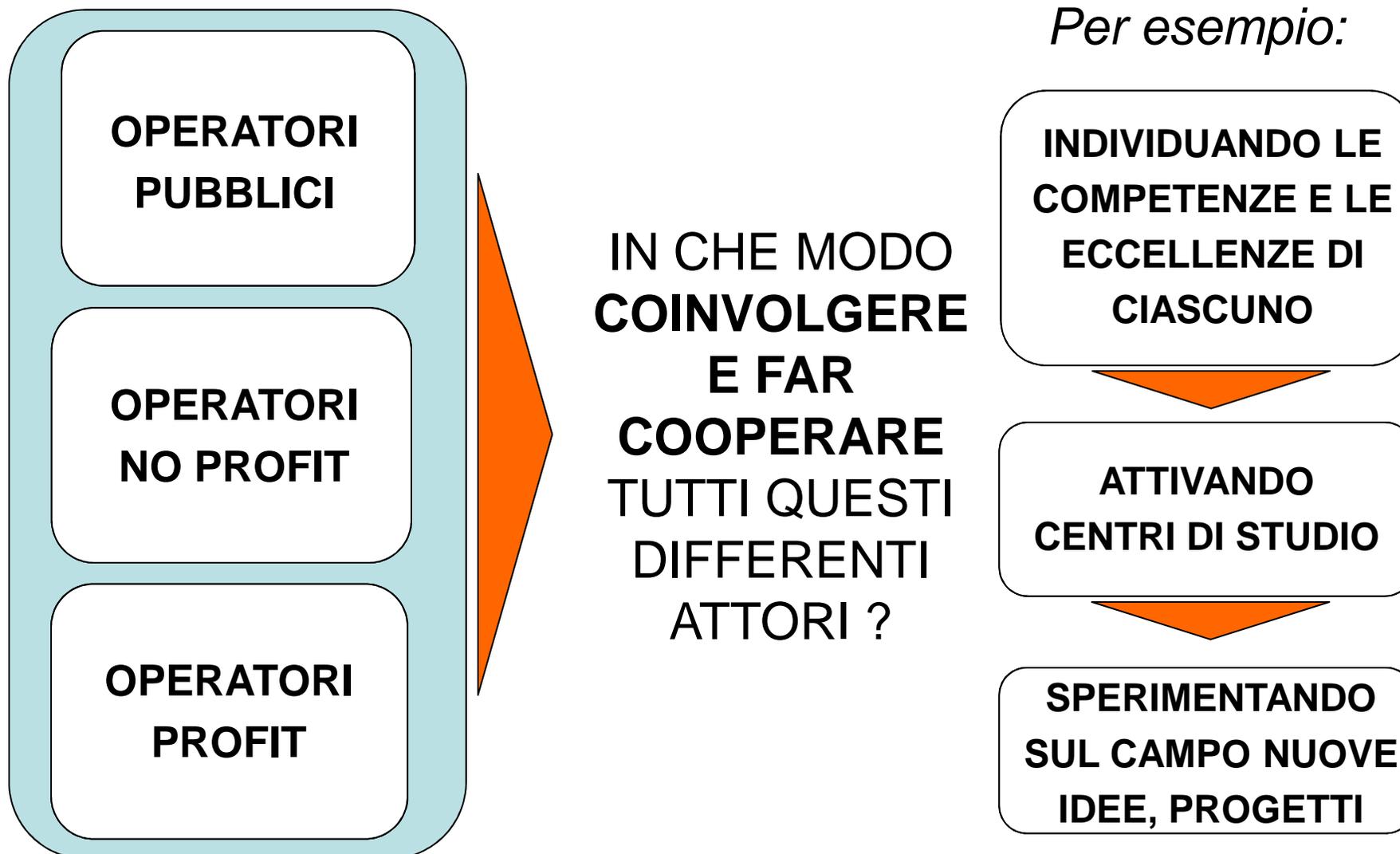
Fonte dati: Ricerca Previdenza MarketLab luglio 2012

Il Welfare aziendale: la previdenza complementare

- *Tra i principali obiettivi del risparmio, la **previdenza** è costantemente al primo posto (insieme ad «aiutare i figli»)*

Fonte dati: Ricerca Previdenza MarketLab luglio 2012

Le forme di Welfare: gli attori



Le prospettive del Welfare Integrativo

- Lo sviluppo di nuove modalità di creazione ed erogazione di «**forme di protezione sociale**» rappresentano una





www.intesasampaoloprevidenza.it

Grazie per l'attenzione